



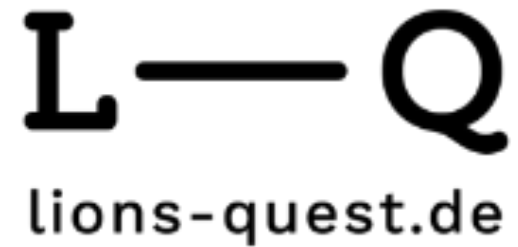
Lions Deutschland



André Bogdan

¥
Lions-Quest – Beauftragter LC Südharz
Lions-Quest – Beauftragter Zone Südharz
Januar 2025

LIONS-QUEST IM ÜBERBLICK



LIONS-QUEST

It is easier to build strong children
than to repair broken men.

Frederik Douglass
1818-1895

einflussreicher afroamerikanischer
Schriftsteller

ENTWICKLUNG VON LIONS-QUEST

- **1984: Start als Gemeinschaftsprojekt von Lions Clubs International und Quest International in den USA**
- **1994: Erprobung der ersten deutschen Fassung von Lions-Quest**
- **2024: 30 Jahre Lions-Quest in Deutschland**
- **Lions-Quest aktuell in mehr als 100 Ländern und in über 49 Sprachen übersetzt**



WAS IST LIONS-QUEST?

Lions-Quest ist ein effektives
**Lebenskompetenz- und
Präventions-Programm**
für junge Menschen!



KERNZIELE VON LIONS-QUEST

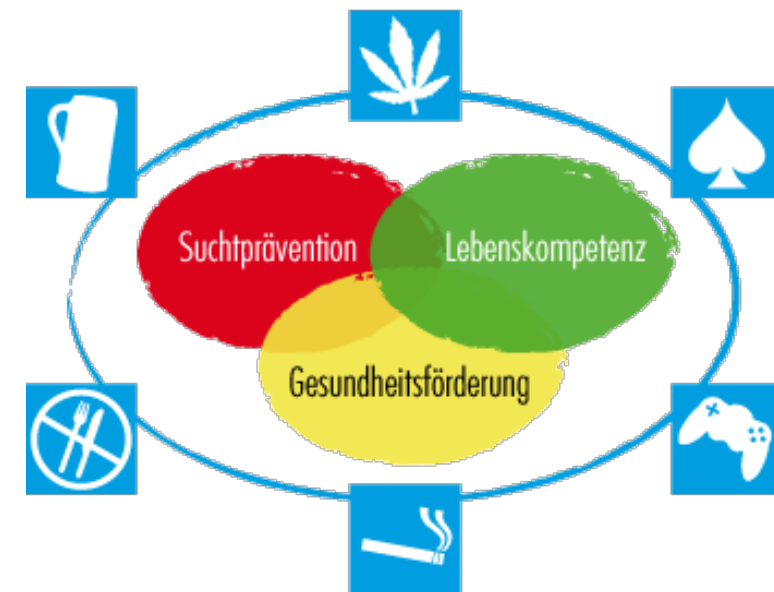
- **Stärkung sozialer und persönlicher Schlüsselkompetenzen (Life Skills)**
- **Vorbeugung von selbst- und fremdschädigenden Verhaltensweisen (Prävention)**



BEDEUTUNG VON PRÄVENTION

Lions-Quest Ansatz = Unspezifische Prävention
Vorbeugung gegen:

- **Jugendkriminalität / Jugendgewalt**
- **Mobbing / Cybermobbing**
- **Diskriminierung / Rassismus**
- **Extremismus / Radikalismus**
- **Sucht / Drogen / Alkohol**
- **Seelische und emotionale Störungen**



LEBENSKOMPETENZEN

- **Selbstwahrnehmung**
- **Empathiefähigkeit**
- **Kreatives und kritisches Denken**
- **Entscheidungsfähigkeit**
- **Kommunikationskompetenz**
- **Fähigkeit zur Gefühlsbewältigung**
- **Umgang mit Stress**
- **Beziehungsfähigkeit**



**World Health
Organization**



WIRKUNGSPOTENZIAL VON LIONS-QUEST

- Positive Auswirkungen auf die Klasse/Gruppe
- Emotionale, soziale und körperliche Gesundheit
- Lernerfolge und höheres Leistungsniveau

Lions-Quest unterstützt junge Menschen dabei, ihr Leben **selbstverantwortlich** und **gemeinwohlorientiert** zu gestalten.



METHODISCHER ANSATZ: MULTIPLIKATORENSCHULUNG

- **Fortbildungsseminare für Lehrkräfte und andere Multiplikator*innen (Sozialpädagog*innen, Kontaktbeamt*innen der Polizei, Präventionsfachkräfte...).**
- **Bei schulinternen Seminaren auch Elternvertreter*innen der Schule**
- **Einsatz von Lions-Quest bei deren Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen**



TRAINER-TEAM

- **37 qualifizierte und professionelle Lions-Quest-Trainerinnen und -Trainer leiten die Seminare.**
- **Sorgfältige Trainer*innenausbildung durch international zertifizierte Lions-Quest Senior Coaches**



EXPERTENMEINUNG

„ES GIBT WOHL KAUM EIN ANDERES PROGRAMM ZUR FÖRDERUNG SOZIALER KOMPETENZEN, DAS SO NACHHALTIG UND ERFOLGREICH DAS SCHULSYSTEM IN DEUTSCHLAND BEREICHERT HAT WIE LIONS-QUEST!“

„LIONS-QUEST HAT SICH ZUM EINDEUTIG FÜHRENDEN PRÄVENTIONSPROGRAMM IN DEUTSCHLAND ENTWICKELT.“



Der renommierte Bildungs-, Sozial- und Gesundheitswissenschaftler Prof. Dr. Klaus Hurrelmann hat bei der Entwicklung von Lions-Quest in Deutschland mitgewirkt.

PARTNER / NETZWERKE (AUSWAHL)

- KKH Kaufmännische Krankenkasse
- Stiftung Deutsches Forum für Kriminalprävention
- Deutscher Präventionstag
- Deutsche Gesellschaft für Demokratiepädagogik
- Trägerkonferenz „Grüne Liste Prävention“
- Netzwerk „Wertebildung“ der Bertelsmann Stiftung
- Landesprogramm für Demokratie und Menschenrechte Niedersachsen
- Landeszentrale für politische Bildung NRW
- Kultusministerien und Schulbehörden der Länder



FÜHRENDES PRÄVENTIONSPROGRAMM

- Mehr als 5.000 Lions-Quest Seminare seit 1994
- Mehr als 120.000 Lehrkräfte qualifiziert
- Mehr als 25 Mio. Schüler*innen erreicht
- Millionen Kinder und Jugendliche erreicht
- Lions-Quest Qualitätssiegel in Kooperation mit MK
- Von den Kultusministerien aller 16 Bundesländer anerkannt
- Von den führenden Beratungsplattformen für Prävention empfohlen



DAS LIONS-QUEST SEMINARPROGRAMM

L—Q
lions-quest.de



LIONS-QUEST SCHLÜSSELBEGRIFFE



lions-quest.de

- Fähigkeiten – Anerkennung – Verantwortung
- Aktivitäten / Übungen / Energizer
- Lernen mit Kopf, Herz und Hand
- Gruppenbildungsprozesse
- Einstellungen & Haltungen
- Akzeptanz & Toleranz
- Arbeit in Projekten
- Reflexion
- Nachhaltigkeit
- Jede/r kann neben jeder/m stehen, neben jeder/m sitzen und mit jeder/m arbeiten



© Can Stock Photo

LQ „ERWACHSEN WERDEN“

- 2,5-tägige Fortbildung für Lehrkräfte an allgemeinbildenden Schulen
- Zielgruppe: Schüler*innen der Sekundarstufe I (10 - 14 Jahre)
- Vermittlung von Lebenskompetenzen
 - Personale Kompetenzen: Selbstvertrauen, Selbstbewusstsein, Selbstwertgefühl, Resilienz
 - Interpersonale Kompetenzen: Beziehungen aufbauen und pflegen, kommunizieren, Probleme lösen, Empathie zeigen



LQ „ERWACHSENEN HANDELN“

- **2,5-tägige Fortbildung für Lehrkräfte an allgemeinbildenden Schulen**
- **Zielgruppe: Schüler*innen der Sekundarstufe II (15 - 21 Jahre)**
- **Vermittlung von Lebenskompetenzen:**
Zusätzlich zu LQ EW: tiefere Reflexion, Ambiguitätstoleranz, Selbstwirksamkeit
- **Demokratiebildung:** Politische Urteils- und Partizipationsfähigkeit, Möglichkeiten der Mitbestimmung und Beteiligung
- **„Service Learning“:** Lernen durch Engagement



LQ „ZUKUNFT IN VIELFALT“

- **1,5-tägige Fortbildung für Lehrkräfte und Gruppenleiter*innen**
- **Zielgruppe: Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene mit und ohne Migrationshintergrund (10 - 21 Jahre)**
- **Vermittlung interkultureller Kompetenzen:**
 - Einstellungen und Haltungen
 - Werte (Keine Wertungen)
 - Toleranz und Akzeptanz
 - Pädagogik der Vielfalt (Annedore Prengel)



LQ SCHULLEITUNGSWORKSHOP

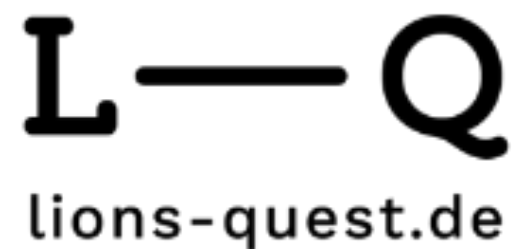
- **4-stündige Fortbildung für Schulleitungen**
- **Ziel: Nachhaltige Förderung von Prävention**
- **Inhalt: Basis-Informationen über Prävention in Deutschland und Tipps für die schulische Implementierung**
- **Plus rund 100-seitige Broschüre „Prävention in der Schule“**



LIONS-QUEST-PROGRAMMÜBERSICHT

<p>L-Q Erwachsen werden</p>	<p>L-Q Erwachsen handeln</p>	<p>L-Q Zukunft in Vielfalt</p>	<p>L-Q Pädagogischer Tag</p>	<p>L-Q Schulleitungs-Workshop</p>	<p>L-Q Live Online-Training</p>	<p>L-Q Praxisbegleitung</p>
<p>Für Lebens- und Sozialkompetenzen</p> <p>Kinder und Jugendliche 10-14 Jahre, Sek.-Stufe I</p> <p>Präsenz, Online & Hybrid (inkl. C-19)</p>	<p>Für Empathie und Demokratieverständnis</p> <p>Jugendliche 15-21 Jahre, Sek.-Stufe II</p> <p>Präsenz (inkl. C-19)</p>	<p>Für interkulturelle Kompetenz</p> <p>Junge Menschen 10-21 Jahre, mit und ohne Migrations-Erfahrung</p> <p>Präsenz</p>	<p>Für den Einblick in Ziele und Methoden</p> <p>Lehrkräfte</p> <p>Präsenz & Online</p>	<p>Für Prävention an Schulen</p> <p>Schulleitung</p> <p>Präsenz</p>	<p>Für Impulse zu Corona-relevanten Themen</p> <p>Lehrkräfte</p> <p>Online</p>	<p>Für den fachlichen Austausch und Implementierung</p> <p>Lehrkräfte</p> <p>Präsenz & Online</p>

LIONS-QUEST QUALITÄTSSICHERUNG



LQ-NACHHALTIGKEIT

- **Evaluierung jeder Veranstaltung durch die Teilnehmenden**
- **Aufbauseminare: Nach Absprache mit einzelnen Schulen; Dauer 1-1,5 Tage; Themen: Energizer, Elternarbeit, Mobbing, Refresher, ...**
- **Praxisbegleitung finanziert durch Bundesländer (6-8 Nachmittagssitzungen über 1 Jahr verteilt, nicht bundesweit implementiert)**
- **Qualitätssiegel (Zertifizierung durch MK und Lions-Club), verliehen für 3 Jahre, Rezertifizierung 3 oder 5 Jahre**

LQ-QUALITÄTSKRITERIEN

- **Regelmäßige Evaluierung durch verschiedene Universitäten oder wissenschaftliche Institute (Bielefeld, Freiburg etc.)**
- **Regelmäßige Neuausgabe (Ziel: ca. alle 5 Jahre)**
- **Begleitung durch Wissenschaftlichen Beirat**
- **Anspruchsvolle Trainer*innenausbildung:**
 - **Voraussetzung: Seminarteilnahme/Erfahrung mit LQ**
 - **Auswahlgespräche (Senior-Trainer*innen und Programmleitung)**
 - **TrainerInnen-Ausbildung (mehrstufig, mindestens 4, in der Regel 6 Seminare, 6 bis 12 Monate, Zertifizierung, nationale und internationale Qualitätsrichtlinien**
 - **Koordinierung durch LQ-Programmleitung (Dr. Sicking)**



LQ ORGANISATION

- **Verwaltung u. Koordinierung der Abläufe in der Stiftung der Deutschen Lions (SDL) in Wiesbaden**
- **Kontaktaufnahme der Schule mit**
 - **einem/r Trainer*in**
 - **dem örtlichen Lions-Club**
 - **dem Lions-Quest Beauftragten des Bundeslandes**
 - **der Stiftung der Deutschen Lions**
- **Kontaktaufnahme des LC (o. mehrerer LC's) mit**
 - **einer Schule**
 - **einem/r Lehrer*in**
 - **einem Förderverein einer Schule**
 - **einem Schulträger**

Ziel: Terminabsprache, Klärung der Finanzierung u. des Seminarablaufes, Organisation des Materialflusses, ...

LQ ORGANISATION

- **Zunehmend: Schulinterne Seminare (breitere Basis für die weitere Arbeit)**
- **Alternativ: LQ-Seminare in der Region mit mehreren Schulen**
- **Möglichst Teilnahme von Schulleitungsmitgliedern (höhere Akzeptanz)**
- **Möglichst Teilnahme von Lehrkräften aus Kooperationsschulen**
- **Zuständigkeit für Prävention (vorher) klären**
- **Klärung der nächsten Schritte am Ende des Seminars (Wer, was, mit wem, bis wann, ...)**
- **Vorstellung der Praxisbegleitung im Seminar; spätere Entscheidung**
- **Vorstellen von bereits existierenden Präventions-Konzepten anderer Schulen, bzw. schulinterner Curricula**
- **Aus jedem Seminar kann sich ein weiteres Seminar ergeben**

LQ ORGANISATION

Finanzierung:

- **Kosten pro TN im Einführungsseminar: 200 € bei 2,5-tägigen Seminaren**
- **Kostenverteilung:**
 - **Eigenbeitrag der TN / der Schule nach Absprache mit dem unterstützenden Lions-Club: 50 – 80 €**
 - **Beitrag einiger Bundesländer: ca. 15 €/TN (z.B. in NDS 185 € / Seminarplatz)**
 - **Lions-Club(s) vor Ort: Differenzbetrag**
 - **Fakultativ: Präventionsmittel der Kommune, Förderverein der Schule**
 - **Kooperation mit gesetzlichen Krankenkassen**

ZIELE VON LIONS(-QUEST)

1. Den Geist gegenseitiger Verständigung unter den Völkern der Welt zu WECKEN und zu erhalten;
2. die Grundsätze eines guten Staatswesens und guten Bürgersinns zu FÖRDERN;
3. aktiv für die bürgerliche, kulturelle, soziale und allgemeine Entwicklung der Gesellschaft EINZUTRETEN;
4. die Clubs in Freundschaft, Kameradschaft und gegenseitigem Verständnis zu VERBINDEN;
5. ein Forum für die offene Diskussion aller Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu BILDEN, ohne jedoch politische Fragen parteiisch und religiöse Fragen unduldsam zu behandeln;
6. einsatzfreudige Menschen zu BEWEGEN, der Gemeinschaft zu dienen ohne daraus persönlich materiellen Nutzen zu ziehen;
7. Tatkraft und vorbildliche Haltung in allen beruflichen und persönlichen Bereichen zu entwickeln und zu fördern.

ZIELE VON LIONS

1. Den Geist gegenseitiger Verständigung unter den Völkern der Welt zu WECKEN und zu erhalten;
2. die Grundsätze eines guten Staatswesens und guten Bürgersinns zu FÖRDERN;
3. aktiv für die bürgerliche, kulturelle, soziale und allgemeine Entwicklung der Gesellschaft EINZUTRETEN;
4. die Clubs in Freundschaft, Kameradschaft und gegenseitigem Verständnis zu VERBINDEN;
5. ein Forum für die offene Diskussion aller Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu BILDEN, ohne jedoch politische Fragen parteiisch und religiöse Fragen unduldsam zu behandeln;
6. einsatzfreudige Menschen zu BEWEGEN, der Gemeinschaft zu dienen ohne daraus persönlich materiellen Nutzen zu ziehen;
7. Tatkraft und vorbildliche Haltung in allen beruflichen und persönlichen Bereichen zu entwickeln und zu fördern.

Die Zukunft beginnt heute!



L—Q

Zeigen Sie Gesicht. Unterstützen Sie
jetzt die Erwachsenen von morgen!

www.zukunft-heute-lions.de



Lions Deutschland

HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Stiftung der Deutschen Lions
Bleichstraße 3
65183 Wiesbaden
Tel.: +49 (0) 611 99154-61
Fax: +49 (0) 611 99154-83
E-Mail: info@lions-stiftung.de